

Aktsomhetsvurdering 2022

Bakgrunn

Unger fabrikker gjennomfører aktsomhetsvurdering i tråd med åpenhetsloven. Aktsomhetsvurderingen skal ivareta våre plikter i forhold til å avdekke brudd på menneskerettigheter i leveringskjeden.

Vurderingen gjennomføres i tråd med OECD's retningslinjer for flernasjonale selskaper. Rapporten på aktsomhetsvurdering gjøres årlig på lik linje med rapportering på likestilling og diskriminering og rapportering på bærekraft.

Ytterligere informasjon i forhold til Ungers arbeide med å ivareta menneskerettigheter vil gjøres tilgjengelig på direkte henvendelse til post@unger.no.

Forankring i Policy

Ved Unger er det utformet en politikk i forhold til følgende områder;

- Kunden og forretningsforbindelser
- Klima og miljø
- Helse, miljø og sikkerhet
- Samfunn og samfunnsansvar
- Medarbeiderutvikling og kompetanse
- Bærekraftige innkjøp
- Kvalitet

Politikken er utformet over tid og har tatt opp i seg krav i forhold til lovverk, og krav fra våre kunder. Flere av våre kunder er multinasjonene selskaper som er børsnotert. Kravene til åpenhet og oppfølging av menneskerettigheter her derfor vært tilstede over det siste tiåret.

Internt ligger politikken til grunn for kvalitetsmål og handlingsplaner. Politikkene er slik sette forankret i hele organisasjonen.

Kartlegging og vurdering av påvirkning

Våre leverandører er kartlagt og vurdert i forhold til både menneskerettigheter, men også med hensyn på miljøforhold.

Kartlegging og kvalifisering av leverandørene gjøres ut fra blant annet følgende forhold;

- Medlemskap i RSPO (palmeoljebaserte produkter)
- Sertifisering etter ISO 9001, ISO 14001 og ISO 45001
- Besvarelse av questioners som går direkte på menneskerettigheter og miljø

RSPO

For å være leverandør av produkter basert på palmeolje må leverandøren være medlem av RSPO.

RSPO er en organisasjon som arbeider for en bærekraftig leveringskjede for palmeolje baserte produkter. Dette gjelder for hele leveringskjeden fra småbønder som dyrker palmefrukten og helt fram til forbruker av matvarer eller rengjøringsmidler.

RSPO arbeider for;

- En bærekraftig utnyttelse av naturressursene, hvor hovedfokus er å bevare regnskogen
- Etterlevelse av ILO konvensjoner for alle deler av verdikjeden

Sertifisering etter 9001, 14001 og 45001

Alle våre leverandører vurderes og kvalifiseres ut fra deres styringssystemer med hensyn på kvalitet, miljøledelse og arbeidsmiljøledelse. Det som legges til grunn er sertifiseringer etter standardene innenfor det tre områdene, ISO 9001, ISO 14001 og ISO 45001. Alternativt er det om bedriften har tilsvarende sertifiseringer eller andre styringssystemer innen temaene.

Questionnaire til enkelte leverandører

På grunnlag av risikovurderinger så er det gjort ytterligere vurderinger av enkelte leverandører. Risikovurderinger vektlegger produksjonsland og bransje.

Eget questionnaire sendes til;

- leverandører av fettalkohol (Indonesia/Malaysia).
- leverandører av sekker (India, Vietnam, Estland, Kina og Romania).
- produsenten av AOS (Alfaolefinsulfonat) (India)

Questionnaire som sendes til leverandørene stiller spørsmål ved følgende;

- Tvangsarbeid

- Barnearbeid
- HMS på arbeidsplassen
- Lønn (Godtgjørelser)
- Trakassering på arbeidsplassen
- Diskriminering – likebehandling
- Policy og etiske retningslinjer
- Miljø og bærekraft

Resultat av arbeidet med kvalifisering av leverandører og verifisering av leverandørenes aktiviteter har ikke konkludert med manglende samsvar i forhold til menneskerettigheter eller forhold som vedrører arbeidsmiljø eller ytre miljø.

Stans eller forebygging

Ikke gjennomført stans i innkjøp eller tiltak i forhold til noen av våre leverandører. Kartleggingen som er gjennomført viser at alle leverandører overholder Unger's forventninger i forhold til menneskerettigheter, arbeidsmiljø og ytre miljø.

Overvåking av gjennomføring og resultater

Overvåkingen av leverandørenes prestasjoner blir revurdert og gjentatt periodevis. Det er naturlig å utvide undersøkelsen som gjøres slik at den stadig vil omfatte flere leverandører og flere tema.

Kommunikasjon

Aktsomhetsvurderingen kommuniseres i en årlig rapportering på lik linje med rapporteringen på likestilling og diskriminering samt rapportering på bærekraft.

Aktsomhetsvurderingen behandles

- internt i ledelsens gjennomgang.
- Internt i møte med de tillitsvalgte
- I styret sammen med annen årsrapportering

Rapporteringen gjøres tilgjengelig for allmenheten som en del av årsregnskapet, samt at den gjøres tilgjengelig på hjemmesiden.

Dersom kunder har spørsmål til kartlegging av leveringskjeden for sine egne produkter så vil Unger bistå med informasjon slik at alle forhold med menneskerettigheter, arbeidsmiljø og ytre miljø blir belyst.

Samarbeid om gjenoppretting

Dersom det skulle oppstå forhold som krever gjennomretting vil Unger samarbeide med leverandør og resten av leverandørkjeden med tanke på å sørge for gjenoppretting.

Fredrikstad 08.01.2023

Jan Ivar Ruud
Adm. dir